



-สำเนา-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

ที่ ชม ๕๓๕๐๑/-

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน พนักงานครูเทศบาล ทุกคน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยปกติให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๑.๒ ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

๒. ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

บัดนี้ เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลคะแนน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน			ระดับผลการประเมิน
		ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๗๐ คะแนน	การปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน	คะแนนรวม	
นางธนา วงศ์ษา	ครู คศ.๒	๕๙.๐๐	๒๙.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก
นางอุไร เชื้อนเพชร	ครู คศ.๒	๕๘.๐๐	๒๙.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก
น.ส.เอกอนงค์ งามเลิศ	ครู คศ.๒	๕๘.๐๐	๒๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก
นางสงกราน หมั่นตา	ครู คศ.๒	๕๗.๐๐	๒๙.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

สทิติย์ ผัดแก้ว

(นายสทิติย์ ผัดแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย

เทศบาลตำบลเมืองยาง ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลคะแนน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน			ระดับผลการประเมิน
		ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๗๐ คะแนน	การปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน	คะแนนรวม	
นางธนา วงค์ษา	ครู คศ.๑	๕๙.๐๐	๒๙.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก
นางอุไร เชื้อนเพชร	ครู คศ.๑	๕๘.๐๐	๒๙.๐๐	๘๗.๐๐	ดีมาก
น.ส.เอกอนงค์ งามเลิศ	ครู คศ.๑	๕๘.๐๐	๒๘.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก
นางสงกราน หมื่นตา	ครู คศ.๑	๕๗.๐๐	๒๙.๐๐	๘๖.๐๐	ดีมาก

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐๐
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙	๒.๕๐
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙	๒.๐๐
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙	๑.๕๐
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน